

## Часто задаваемые вопросы

### **Могу ли я претендовать на замещение вакантной должности государственной гражданской службы?**

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы. К числу квалификационных требований относятся: требования к стажу государственной службы или стажу работы по специальности, к уровню образования, к профессиональным знаниям и навыкам кандидата.

Требования к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности включают:

- для высших должностей государственной гражданской службы - не менее шести лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее семи лет стажа работы по специальности;

- для главных должностей государственной гражданской службы - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее пяти лет стажа работы по специальности;

- для ведущих должностей государственной гражданской службы - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее четырех лет стажа работы по специальности;

- для старших и младших должностей государственной гражданской службы - без предъявления требований к стажу.

В число требований к уровню образования входит: наличие высшего профессионального образования для замещения должностей государственной гражданской службы категории «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» всех групп должностей государственной гражданской службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей государственной гражданской службы; наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, для замещения должностей государственной гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей государственной гражданской службы.

Требования к знаниям и навыкам устанавливаются нормативными правовыми актами государственных органов.

*Принадлежность должностей к соответствующим категориям и группам определяется на основе **Реестра должностей государственной гражданской службы.***

Гражданин Российской Федерации не может быть принят на государственную гражданскую службу в случае:

1. Признания его недееспособным или ограниченно дееспособным;
2. Осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей, а также в случае наличия не снятой или не погашенной судимости;
3. Отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности государственной гражданской службы связано с использованием таких сведений;
4. Наличия заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;
5. Близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с государственным гражданским служащим, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
6. Выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;
7. Наличия гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
8. Представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу;
9. Непредставления сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
10. Несоблюдение ограничений, нарушение запретов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## **Какова процедура обработки резюме, представленных по откликам на опубликованные вакансии? Как происходит связь с кандидатом?**

При получении отклика на размещенные объявления о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы сотрудники кадровых служб знакомятся с резюме откликнувшихся граждан на предмет соответствия сведений, изложенных в резюме, установленным законодательством Российской Федерации требованиям к лицам, претендующим на замещение вакантной должности государственной гражданской службы.

По результатам рассмотрения резюме сотрудники кадровых служб могут пригласить заинтересованных лиц к участию в конкурсе, либо указать им на несоответствие требованиям, упомянутым выше. Ответ сотрудников кадровых служб по результатам рассмотрения резюме направляется кандидату по электронной почте, а также появляется в его личном кабинете (раздел «Вакансии на контроле»). Приглашение/отклонение носит рекомендательный характер. Целью данной процедуры является предварительное информирование заинтересованного лица о его соответствии/несоответствии установленным требованиям. Уведомление о несоответствии соискателя установленным требованиям (или отсутствие приглашения) не является препятствием для представления гражданином, изъявившим желание участвовать в конкурсе, необходимых для этого документов в государственный орган.

## **Какие документы необходимо представить в государственный орган для участия в конкурсе?**

Граждане, желающие принять участие в конкурсе, в течение 21 дня со дня объявления о начале приема документов для участия в конкурсе должны представить в государственный орган:

- личное заявление на имя представителя нанимателя (руководителя государственного органа);
- собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии;
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
  - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
  - копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о

присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

- медицинское заключение об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению;

- справку о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (форма утверждена Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. №559);

- иные документы, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### **Что оценивает конкурсная комиссия и как лучше подготовиться к конкурсу на замещение вакантной должности государственной гражданской службы?**

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской службы или государственной службы иных видов, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе использования методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности государственной гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Претендентам на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы следует изучить следующие документы:

1. Положение о государственном органе (аппарате государственного органа).
2. Положение о структурном подразделении, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы.
3. Должностной регламент.
4. Законодательство о государственной гражданской службе.
5. Локальный нормативный акт государственного органа, регулирующий вопросы проведения конкурса на замещение вакантной должности

государственной гражданской службы в соответствующем государственном органе.

Кандидаты на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы должны обладать специальными знаниями, необходимыми для успешного выполнения должностных обязанностей, а также знать нормативные правовые акты в соответствующей сфере деятельности.